



Úřad práce ČR

Informační dokument Úřadu práce ČR pro zaměstnavatele

Vážení zaměstnavatelé,

dovolujeme si Vás oslovit jménem Kontaktního pracoviště Šumperk, Úřadu práce České republiky, Krajské pobočky v Olomouci s informací o aktuálních možnostech finančních příspěvků z prostředků na **aktivní politiku zaměstnanosti** a o **dalších službách** Úřadu práce ČR.

Společensky účelná pracovní místa (dále jen „SÚPM“)

Úřad práce České republiky (dále jen „Úřad práce ČR“) může poskytnout zaměstnavatelům příspěvek na vytvoření nebo vyhrazení společensky účelného pracovního místa pro osobu (uchazeče o zaměstnání), která vzhledem k věku, zdravotnímu stavu, péči o dítě nebo jiným důvodům, má ztíženou možnost uplatnění na trhu práce. Příspěvek je určen k plné nebo částečné úhradě vyplacených mzdových nákladů, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění.

Zaměstnavatel o něj žádá prostřednictvím kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR, u něhož jsou evidováni uchazeči o zaměstnání (dále UoZ), kterých se předmětná žádost zaměstnavatele týká. V současné době je příspěvek poskytován **v maximální výši 15 - 24 tisíc korun/měsíc**.

Příspěvek na nově zřizovaná SÚPM, na která zaměstnavatel plánuje přijímat zaměstnance z řad evidovaných uchazečů o zaměstnání, je v roce 2015 poskytován **podle § 113, zákona o zaměstnanosti**.

Na příspěvek z prostředků na aktivní politiku zaměstnanosti není právní nárok. O jeho přiznání a výši rozhoduje komise kontaktního pracoviště ÚP ČR.

Kontaktní osoby:

Ivana Wagnerová (e-mail: Ivana.Wagnerova@su.mpsv.cz , tel. 950 164 372)

Jitka Krejčí (e-mail: Jitka.Krejci@su.mpsv.cz, tel. 950 164 373)

Veřejně prospěšné práce

Veřejně prospěšné práce jsou časově omezené pracovní příležitosti spočívající zejména v údržbě veřejných prostranství, úklidu a údržbě veřejných budov a komunikací nebo jiných obdobných činnostech ve prospěch obcí a státních nebo jiných obecně prospěšných institucí.

Tato pracovní místa vytváří zaměstnavatel na základě písemné dohody s Úřadem práce ČR ke krátkodobému pracovnímu umístění UoZ.

Příspěvek lze poskytnout až do výše skutečně vynaložených mzdových nákladů zaměstnance umístěného na tyto práce, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění. V současné době je příspěvek poskytován **v maximální výši 13 tisíc korun/měsíc** na 1 pracovní místo.

Kontaktní osoba: Jitka Krejčí (e-mail: Jitka.Krejci@su.mpsv.cz, tel. 950 164 373)

Rekvalifikace zaměstnanců

Rekvalifikací se rozumí získání nové kvalifikace nebo rozšíření stávající kvalifikace UoZ nebo zájemce o zaměstnání. Při určování obsahu a rozsahu rekvalifikace se vychází z dosavadní kvalifikace,



Úřad práce ČR

zdravotního stavu, schopností a zkušeností fyzické osoby, která má být rekvalifikována formou získání nových teoretických znalostí a praktických dovedností v rámci dalšího profesního vzdělávání.

Rekvalifikace může být na základě dohody s ÚP prováděna i u zaměstnavatele v zájmu dalšího pracovního uplatnění jeho zaměstnanců. Zaměstnavateli, který provádí rekvalifikaci svých zaměstnanců, nebo rekvalifikačnímu zařízení, které pro zaměstnavatele tuto činnost zajišťuje, mohou být plně nebo částečně hrazeny náklady na rekvalifikaci zaměstnanců.

Kontaktní osoby:

Soňa Stonová (e-mail: Sona.Stonova@su.mpsv.cz, tel. 950 164 361)

Mgr. Helena Pavlíková (e-mail: Helena.Pavlikova@su.mpsv.cz, tel. 950 164 369)

V letošním roce i nadále pokračuje realizace **projektů spolufinancovaných z ESF**, které jsou zaměřeny na zaměstnavatele.

„Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců“

Projekt umožňuje vzdělávání zaměstnanců těch zaměstnavatelů, případně vzdělávání osob samostatně výdělečně činných, kteří mají na trhu stabilní pozici s možností přechodu k růstu. Cílem projektu je umožnit vybraným podnikům získat finanční příspěvky na vzdělávání či rekvalifikaci a příspěvků na mzdové náklady svých zaměstnanců. Cílovou skupinou projektu jsou zaměstnanci zaměstnavatelů nebo OSVČ, kteří v meziročním srovnání nezaznamenali vyšší pokles tržeb než je 15 %. Vzdělávací aktivity musí být ukončeny do 30.9.2015.

Kontaktní osoby:

Ing. Dagmar Stojaspalová (Dagmar.Stojaspalova@su.mpsv.cz), tel. 950 164 344)

Mgr. Pavla Nedomová (Pavla.Nedomova@su.mpsv.cz), tel. 950 164 343)

„Odborné praxe pro mladé do 30 let v Olomouckém kraji“

Cílem projektu je poskytnout mladým lidem prostřednictvím praxe přímo u zaměstnavatelů kvalitní a dlouhodobé zaměstnání za účelem jejich začlenění na trh práce. Cílová skupina jsou uchazeči o zaměstnání ve věku do 30 let vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání Úřadu práce ČR, s pracovními zkušenostmi maximálně 2 roky po ukončení studia.

Zaměstnavatel získá příspěvek na mzdu tohoto zaměstnance v **maximální výši 24 tisíc/měsíc** (jedná se o celkové mzdové náklady, včetně odvodů zaměstnavatele), případně příspěvek na úhradu mzdy mentora, který tohoto zaměstnance zaškoluje a zapracovává a dohlíží na plnění Plánu realizace odborné praxe. Příspěvky budou poskytovány do 30.9.2015.

Kontaktní osoba: Jiřina Alexová (e-mail: Jirina.Alexova@su.mpsv.cz, tel. 950 164 362)

Projekty Evropského sociálního fondu (dále jen „ESF“)

Tyto projekty jsou financovány z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky. Posláním ESF je předcházet nezaměstnanosti a



Úřad práce ČR

bojovat s ní, umožnit pracovní síle v EU a evropským podnikům takové zázemí, které by jim dovolilo využít nových příležitostí a zároveň je chránilo před problémy trhu práce. Aktivita projektů pomáhají nezaměstnaným zvýšit své možnosti uplatnění na trhu práce (jedná se např. o poradenské programy, rekvalifikační kurzy, zprostředkování zaměstnání, mzdové příspěvky pro podporu tvorby pracovních míst apod.)

Kontaktní osoby:

Bc. Michaela Oralová (e-mail: Michaela.Oralova@ol.mpsv.cz, tel. 950 141 631)

Lenka Roudná (e-mail: Lenka.Roudna@ol.mpsv.cz, tel. 950 141 469)

Regionální individuální projekty

realizované ÚP ČR, krajskou pobočkou v Olomouci

Níže uvedené projekty (označeny modře) jsou určeny pro UoZ registrované na ÚP ČR v Olomouckém kraji a s trvalým pobytem na tomto území. Jednotlivé projekty jsou vždy zaměřeny na určitou skupinu UoZ (tzv. cílovou skupinu). UoZ zařazeným do projektu je věnována komplexní péče – individuální a skupinové poradenství, rekvalifikace, možnost získání praxe a případně další opatření. Zaměstnavatel, který následně zaměstná UoZ zařazeného do projektu může získat finanční příspěvek - většinou ve výši až 16 tisíc korun.

Generační tandem – podpora generační výměny v OC kraji

Projekt podporuje mezigenerační solidaritu na trhu práce – zaměstnavatel může získat finanční příspěvek jak na stávajícího zaměstnance v předdůchodovém věku, tak na nově přijatého zaměstnance s minimální praxí, který může nahradit zaměstnance v důchodovém věku. Příspěvky budou poskytovány do 30.9.2015.

Na oba tyto zaměstnance může zaměstnavatel získat příspěvek až 20 tisíc korun měsíčně po dobu maximálně jednoho roku. Součástí projektu je i zaškolování nového zaměstnance.

Určeno pro UoZ ve věku do 30 let s délkou praxe do 2 let. Zároveň bude podpořen i stávající zaměstnanec v předdůchodovém věku (nárok na starobní důchod vznikne do max. 36 měsíců).

Kontaktní osoba:

Mgr. Dagmar Jančálková (e-mail: Dagmar.Jancalkova@su.mpsv.cz, tel. 950 164 363)

Harmonizace zaměstnání a rodiny

Cílová skupina: UoZ, kteří pečují o dítě do 10 let věku. Příspěvky budou poskytovány do 30.9.2015.

Kontaktní osoba:

Mgr. Dagmar Jančálková (e-mail: Dagmar.Jancalkova@su.mpsv.cz, tel. 950 164 363)



Úřad práce ČR

Šance pro vyučené v Olomouckém kraji

Pro UoZ s nejvyšším dosaženým vzděláním ukončeným výučním listem; příspěvky budou poskytovány do 30.9.2015.

Kontaktní osoba: Jiřina Alexová (e-mail: Jirina.Alexova@su.mpsv.cz, tel. 950 164 362)

Využijte zkušenost v Olomouckém kraji

Určeno pro UoZ od 45 let věku, bez ohledu na jejich dosažené vzdělání; příspěvky budou poskytovány do 30.9.2015.

Kontaktní osoba: Mgr. Dagmar Jančálková (e-mail: Dagmar.Jancalkova@su.mpsv.cz, tel. 950 164 363)

Zpět do práce v Olomouckém kraji

Pro UoZ, u nichž je doba evidence nepřetržitě déle než 12 měsíců; příspěvky budou poskytovány do 30.9.2015.

Kontaktní osoba: Mgr. Dagmar Jančálková (e-mail: Dagmar.Jancalkova@su.mpsv.cz, tel. 950 164 363)

Opatření APZ na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením

Chráněné pracovní místo (CHPM) a příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů CHPM.

Chráněné pracovní místo je pracovní místo zřízené zaměstnavatelem pro osobu se zdravotním postižením na základě písemné dohody s ÚP. Na zřízení CHPM poskytuje ÚP zaměstnavateli příspěvek. CHPM musí být obsazeno po dobu 3 let. CHPM může být i pracovní místo, které je obsazeno osobou se zdravotním postižením, pokud je vymezeno v písemné dohodě mezi zaměstnavatelem a ÚP. Dohoda se uzavírá na dobu 3 let. ÚP může uzavřít dohodu o zřízení či vymezení CHPM i s osobou se zdravotním postižením, která se rozhodne vykonávat samostatnou výdělečnou činnost.

Podmínky pro zřízení a vymezení CHPM jsou stanoveny v § 75 odst. 2 a 3 zákona o zaměstnanosti a v § 6 odst. 2 prováděcí vyhlášky.

Na zřízené nebo vymezené CHPM může ÚP poskytnout na základě dohody se zaměstnavatelem nebo osobou samostatně výdělečně činnou, která je osobou se zdravotním postižením, **příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů CHPM**. Tuto dohodu je možné uzavřít nejdříve po uplynutí 12 měsíců ode dne obsazení zřízeného CHPM nebo ode dne vymezení CHPM. Roční výše příspěvku může činit **nejvýše 48 tisíc korun**. Uznatelné náklady jsou uvedeny v § 8 prováděcí vyhlášky.

Kontaktní osoba:

Svatava Kamlerová (e-mail: Svatava.Kamlerova@su.mpsv.cz, tel. 950 164 360)

Zaměstnávání osob se zdravotním postižením (OZP)

Za osoby se zdravotním postižením považujeme:

- Osoby invalidní v prvním, druhém nebo třetím stupni
- Osoby zdravotně znevýhodněné

Zaměstnavatel může pro osobu se zdravotním postižením na základě písemné dohody s Úřadem práce zřídit nebo vymežit tzv. chráněné pracovní místo (dále „CHPM“). CHPM může být na základě písemné dohody s Úřadem práce zřízeno nebo vymezeno i osobou se zdravotním postižením, která vykonává či se rozhodne vykonávat samostatnou výdělečnou činnost. Na zřízení CHPM poskytuje Úřad práce zaměstnavateli nebo osobě se zdravotním postižením, která se rozhodne vykonávat samostatnou výdělečnou činnost, příspěvek dle § 75, zákona o zaměstnanosti.

Příspěvek může činit **maximálně osminásobek** a pro osobu s těžším zdravotním postižením (invalidita 3. stupně) **maximálně dvanáctinásobek průměrné mzdy** v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku. Zřizuje-li zaměstnavatel 10 a více CHPM, může příspěvek na zřízení jednoho CHPM činit maximálně desetinásobek a pro osobu s těžším zdravotním postižením maximálně čtrnáctinásobek výše uvedené průměrné mzdy.

Na zřízení nebo vymezené CHPM může Úřad práce po uplynutí 12 měsíců ode dne obsazení zřízeného CHPM nebo ode dne vymezení CHPM poskytnout příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů CHPM. **Roční výše příspěvku může činit nejvíce 48 tisíc korun.**

Zaměstnavateli, který zaměstnává více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců na chráněných pracovních místech, Úřad práce poskytne příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném pracovním místě. Příspěvek se poskytuje formou částečné úhrady vynaložených prostředků na mzdy nebo platy a dalších nákladů.

Kontaktní osoba:

Svatava Kamlerová (e-mail: Svatava.Kamlerova@su.mpsv.cz, tel. 950 164 360)



Úřad práce ČR

Další informace pro zaměstnavatele

Plnění povinného podílu OZP

Zaměstnavatelé s více než 25 zaměstnanci v pracovním poměru jsou povinni zaměstnávat osoby se zdravotním postižením ve výši povinného podílu těchto osob na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele. Povinný podíl činí 4 %.

Tuto povinnost zaměstnavatelé plní zaměstnáváním v pracovním poměru, odebíráním výrobků nebo služeb od zaměstnavatelů zaměstnávajících více než 50 % zaměstnanců se zdravotním postižením, nebo odvodem do státního rozpočtu (popř. vzájemnou kombinací uvedených způsobů).

Kontaktní osoba:

Kateřina Sokolová (e-mail: Katerina.Sokolova@su.mpsv.cz, tel. 950 164 650)

Volná pracovní místa

Kontaktní pracoviště a krajské pobočky Úřadu práce ÚP ČR nabízí informace o aktuální situaci na trhu práce a poradenství při výběru vhodných zaměstnanců z řad uchazečů a zájemců o zaměstnání.

Kontaktní osoba:

Kateřina Sokolová (e-mail: Katerina.Sokolova@su.mpsv.cz, tel. 950 164 650)

Portál MPSV

Integrovaný Portál MPSV poskytuje zaměstnavateli zdroj základních informací z oblasti trhu práce. Zaměstnavatel může prostřednictvím portálu zadávat volná pracovní místa, vyhledávat zájemce o práci, může zde získat informace o příspěvcích v rámci aktivní politiky zaměstnanosti a o zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Jsou zde zveřejněny různé statistiky, statistické zprávy Úřadu práce ČR a v neposlední řadě jsou zde přístupné formuláře pro zaměstnavatele v elektronické formě ke stažení - www.portal.mpsv.cz.

Uvažujete-li o vytvoření pracovních míst nebo máte-li zájem o podání podrobnější informace ohledně nabízených příspěvků v rámci aktivní politiky zaměstnanosti, prosím kontaktujte výše uvedené odpovědné referenty. Kontaktní pracoviště Úřadu práce ČR můžete oslovit i elektronicky prostřednictvím elektronické podatelny e-mail: posta@su.mpsv.cz nebo dat. schránky fjkzppy.